



**AKADEMISKA
SJUKHUSET**

*Psykyrra eller klinisk specialist -
behöver vi verkligen specialistsjuksköterskor?*

Henrik Andersson
Mats Törnblom

Svenska psykiatrikongressen
2015-03-12

Psykiatrins hus, Akademiska sjukhuset



Skillnader i utbildningsnivå

Skillnaden mellan en grundutbildad sjuksköterska och en specialistsjuksköterska enligt nuvarande utbildningssystem:

Grundläggande nivå:

- Sjuksköterskeprogrammet 180 hp (kandidatexamen)
omvårdnad och medicinsk vetenskap inom psykiatrisk vård 7,5 hp

Avancerad nivå:

- Specialistsjuksköterskeprogrammet med inriktning mot psykiatrisk vård 60 hp
(magisterexamen)



Betydelsen av korrekt yrkestitel

Specialistutbildad sjuksköterska

(psykiatrisk vård 60 hp magisterexamen)

Yrkestiteln

Specialistsjuksköterska på namnskyltar

Yrkestiteln

Specialistsjuksköterska i journalsystem

Grundutbildad sjuksköterska

(psykiatrisk vård 7,5 hp kandidatexamen)

Yrkestiteln

Sjuksköterska på namnskyltar

Yrkestiteln

Sjuksköterska i journalsystem



Problemformulering

Det är vanligtvis ingen skillnad i ansvarsområden inom psykiatrisk vård mellan grundutbildad nivå och avancerad nivå (= specialistsjuksköterska)

Detta leder sannolikt till försvårad rekrytering och större personalomsättning



Strategigruppen

- Strategigruppen har under två år verkat för att förtydliga och differentiera sjuksköterskans professionella roll inom psykiatrisk vård.
- Gruppens arbete sker i samverkan mellan universitet, psykiatriledning och kliniskt verksamma specialistsjuksköterskor.



Strategigruppens syfte

- Verka för att behålla specialistsjuksköterskor (psykiatrisjuksköterskor) och grundutbildade sjuksköterskor
- Verka för att mer effektivt utnyttja befintlig kompetens



Strategigruppens uppdrag

- Presentera strategier för att attrahera, rekrytera, och behålla grundutbildade sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor.
- Utarbeta åtgärder för att mer effektivt använda specialistsjuksköterskans kompetens.
- Förbättra rekryteringsmöjligheter



Definition av ansvars- och arbetsområde

Det behövs:

Separata befattningsbeskrivningar med adekvata arbetsuppgifter
utefter kompetens och utbildningsnivå



Ledningsförankrade verktyg för kompetensutveckling

- Specifika befattningsbeskrivningar
- Specifika tjänster avsedda för specialistsjuksköterskor
- Kompetensstege som instrument vid medarbetarsamtal
- Lönekriterier baserade på kompetensstege



Ledningsförankrat stöd för professionella forum

- Gemensamt nätverk för specialistsjuksköterskor
- Regelbundna sjuksköterskemöten
- Yrkesföreträdare inom samtliga verksamhetsområden



Ledningsförankrat stöd för kompetensutveckling (1)

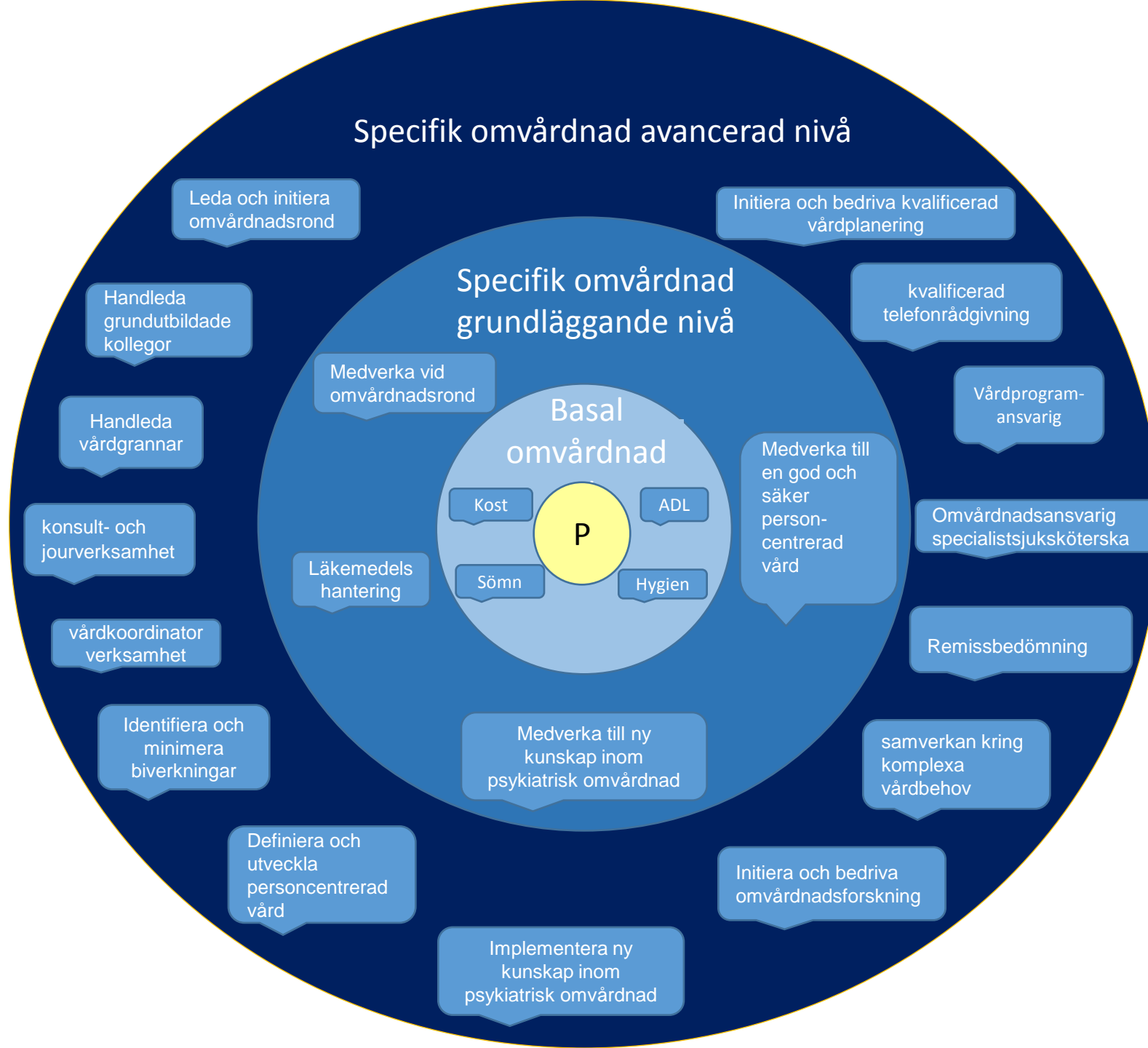
- Möjliggöra att arbeta/hospitera över verksamhetsområdesgränser
- Fortlöpande utbildning/kompetensutveckling för handledande sjuksköterska
- Mentorsprogram



Ledningsförankrat stöd för kompetensutveckling (2)

- Införa och implementera introduktionsprogram för nyanställda
- Kvalitetssäkra verksamhetsförlagd utbildning (VFU)







Framtidens hopp 😊



Tack för oss

